



Bilaga H
till ”Arbetsordning för
styrelsen i Atrium Ljungberg AB”

Visselblåsarpolicy Atrium Ljungberg AB

(Beslutad vid styrelsemöte 2024-06-12)

Syfte

Atrium Ljungberg AB inkl. koncernens dotterbolag (”Atrium Ljungberg” eller ”Bolaget”) strävar efter att driva sin verksamhet på ett långsiktigt och hållbart sätt samt ha ett öppet företagsklimat och hög affärsetik. Bolaget är därför angeläget om att missförhållanden som berör Bolagets verksamhet eller personal lyfts fram. Bolaget ska därför tillhandahålla en möjlighet för medarbetare och andra att rapportera allvarliga oegentligheter anonymt och utan rädsla för repressalier genom Visselblåsarkanalerna (såsom definierat nedan) i enlighet med denna policy. Andra missförhållanden som inte uppfyller kraven för rapportering genom Visselblåsarkanalerna (se vidare nedan) såsom tvister, fel, reklamationer, vissa typer av personrelaterad brottslighet, arbetsrelaterade personliga förhållanden och missnöje med lön ska inte anmälas via Visselblåsarkanalerna. Dessa ärenden ska, om du är medarbetare på Bolaget, i första hand rapporteras till närmaste chef eller din chefs chef eller på sådant sätt som Atrium Ljungbergs andra policyer, riktlinjer och rutiner anger eller, om du inte är medarbetare på Bolaget, till någon i Bolagets visselblåsar-kommitté dvs. ordförande i revisionsutskottet, HR-chef eller chefsjurist eller någon i koncernledningen.

Ansvar och styrning

Denna policy ska revideras regelbundet och minst en gång per år fastställas av styrelsen. Chefsjurist är dokumentägare och ansvarar för policyn.

Visselblåsarkanal

Bolaget ska på sin hemsida tillhandahålla ett rapporteringsverktyg som garanterar att anonymiteten hos person som anmäler sådana missförhållanden som omfattas av denna policy skyddas (”Visselblåsarkanalerna”) i enlighet med tillämplig visselblåsarlagstiftning. Visselblåsarkanalerna ska tillhandahållas av extern leverantör. Härutöver kan anmälan ske via externa visselblåsarkanalerna – se vidare nedan.

Missförhållanden som kan rapporteras via Visselblåsarkanalerna

Genom Visselblåsarkanalerna ska missförhållanden inom Atrium Ljungberg som anmälaren (se nedan om vilka kategorier som kan anmäla via Visselblåsarkanalerna) har fått del av i ett arbetsrelaterat sammanhang kunna rapporteras. Missförhållandena kan vara pågående eller förestående och de kan bestå i en handling eller en underlåtenhet.

Det ska finnas ett allmänintresse av att de missförhållanden som rapporteras kommer fram eller utgöra ett missförhållande som strider mot en direkt tillämplig unionsrättsakt (eller mot lag,

förordning eller föreskrift som genomför eller kompletterar sådan unionsrättsakt). Exempel på missförhållanden som kan rapporteras är sådana som rör:

- bokföring, intern bokföringskontroll, revision, mutor eller annan ekonomisk brottslighet,
- offentlig upphandling, konkurrens, penningtvätt och finansiering av terrorism, produkt-säkerhet och produktöverensstämmelse, transportsäkerhet, miljöskydd, livsmedels- och fodersäkerhet, djurs hälsa och välbefinnande, folkhälsa, konsumentskydd, skydd av privatlivet och personuppgifter,
- allvarliga överträdelser av Atrium Ljungbergs koncernövergripande policyer, eller
- andra missförhållanden som strider mot lag eller som rör Atrium Ljungbergs vitala intressen eller enskildas liv och hälsa.

Personkategorier som kan använda Visselblåsarkanalerna

Visselblåsarkanalerna kan användas av:

- arbetstagare hos Atrium Ljungberg,
- personer som gör en förfrågan om eller söker arbete hos Atrium Ljungberg,
- personer som söker eller utför volontärarbete hos Atrium Ljungberg,
- personer som söker eller fullgör praktik hos Atrium Ljungberg,
- personer som annars står till förfogande för att utföra eller utför arbete under Atrium Ljungbergs kontroll och ledning,
- egenföretagare som söker eller utför uppdrag hos Atrium Ljungberg,
- personer som ingår i Atrium Ljungbergs förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan,
- aktieägare som står till förfogande för att vara eller som är verksamma i Atrium Ljungberg, och
- personer som har tillhört någon av personkategorierna ovan och har fått del av eller inhämtat informationen under tiden inom Atrium Ljungberg.

Rapportering genom Visselblåsarkanalerna

För att trygga visselblåsarens anonymitet tillhandahålls Visselblåsarkanalerna av en extern och oberoende aktör via länk på Bolagets hemsida. Visselblåsarkanalerna ska vara krypterad och lösenordskyddad. Visselblåsaren ska inte behöva uppge sin identitet om den inte vill.

Följande ska framgå på Bolagets hemsida i anslutning till Visselblåsarkanalerna:

- Visselblåsaren behöver inte ha bevis för sin misstanke, men ingen anklagelse får göras med skadligt uppsåt eller med vetskap om att anklagelsen är falsk.
- Det är viktigt att visselblåsaren beskriver all fakta i ärendet, inklusive de förhållanden som tros vara mindre viktiga.
- Visselblåsaren uppmanas att utveckla sitt påstående noggrant och bifoga allt som kan ha relevans.

Visselblåsare ska erbjudas möjlighet att rapportera såväl skriftligen via formulär som nås via länk på Bolagets hemsida till den externa leverantörens hemsida eller via telefon till den externa leverantören av Visselblåsarkanalerna. Rapportering ska även erbjudas vid fysiskt möte med en representant från Atrium Ljungberg eller med Atrium Ljungbergs leverantör för visselblåsar-tjänster efter överenskommelse.

Samtliga personkategorier som enligt ovan kan använda Visselblåsarkanalerna har rätt till skydd enligt lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (visselblåsarlagen). Detta skydd består kortfattat i att Atrium Ljungberg inte får hindra eller försöka hindra rapportering. Atrium Ljungberg får inte heller, om rapportering sker i god tro, dvs. med

goda avsikter och med en tro om att det som rapporteras är sant, vidta några repressalier (dvs. någon form av bestraffning) mot visselblåsaren, oavsett vad resultatet av utredningen blir. Förbud mot repressalier gäller även i förhållande till personer som i ett arbetsrelaterat sammanhang bistår vid rapportering (t.ex. förtroendevalda och skyddsombud) eller annars har anknytning till visselblåsaren (t.ex. kollegor och anhöriga), samt i förhållande till juridiska personer (t.ex. företag) som visselblåsaren äger eller arbetar för.

För de fall tystnadsplikt åsidosätts vid rapporteringen har visselblåsaren skydd i form av ansvarsfrihet, förutsatt att det förelåg skälig anledning att anta att rapporteringen av informationen var nödvändig för att avslöja missförhållandet. Ansvarsfrihet föreligger även vid överträdelse av bestämmelser som gäller inhämtande av information, förutsatt att visselblåsaren vid inhämtandet hade skälig anledning att anta att inhämtandet var nödvändigt för att avslöja ett missförhållande. Ansvarsfrihet gäller dock inte vid åsidosättande av tystnadsplikt enligt lagen (1971:1078) om försvarsuppfinningar eller uppsåtligt åsidosättande av sådan tystnadsplikt som enligt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) inskränker rätten att meddela och offentliggöra uppgifter enligt tryckfrihetsförordningen eller yttrandefrihetsgrundlagen. Ansvarsfrihet och skydd mot repressalier gäller inte om visselblåsaren gör sig skyldig till ett brott genom att rapportera eller inhämta informationen.

Hantering och utredning av en anmälan i Visselblåsarkanalerna

I visselblåsarärenden samarbetar Atrium Ljungberg med en utomstående och oberoende aktör. Alla anmälningar tas emot och hanteras initialt av den externa leverantören som har anlåtits för att som extern part utvärdera rapporter i ett första skede. Den externa leverantören ska ha adekvat erfarenhet av denna typ av utredningar. Den externa leverantören arbetar och utreder i samråd med Atrium Ljungberg och när det bedöms lämpligt kommer rapporten att överlämnas till särskilt utsedda personer inom Atrium Ljungberg för vidare handläggning. Dessa särskilt utsedda personer utgör Atrium Ljungbergs visselblåsarkommitté och består av ordföranden i revisionsutskottet, HR-chefen och chefsjuristen. Om någon av dessa är föremål för anmälan kommer den personen inte delta i hanteringen av ärendet. Alla bedömningar och beslut om åtgärder fattas av Atrium Ljungbergs visselblåsarkommitté.

Utredningar ska ske så snabbt som möjligt och på ett konfidentiellt, rättvist och opartiskt sätt. Om en rapport utreds vidare och det bedöms som nödvändigt får informationen i rapporten delas med andra personer, inom eller utanför Sverige, i syfte att utreda rapporten eller göra en polisanmälan.

Skriftliga rapporter och dokumentation av muntlig rapportering ska bevaras och gallras i enlighet med tillämplig lagstiftning. Personuppgifter ska dock inte behandlas längre än två år efter det att ärendet avslutades.

Rapportering via externa visselblåsarkanaler

Utöver att rapportera genom Visselblåsarkanalerna kan rapportering ske externt till en behörig myndighet inom ett visst ansvarsområde eller någon av EU:s institutioner, organ och byråer. Även när rapportering sker externt har anmälaren rätt till skydd enligt visselblåsarlagen. Följande myndigheter har utsetts till behöriga myndigheter och upprättat externa rapporteringskanaler: Arbetsmiljöverket, Boverket, Elsäkerhetsverket, Ekobrottsmyndigheten, Fastighetsmäklarinspektionen, Finansinspektionen, Folkhälsomyndigheten, Havs- och vattenmyndigheten, Integritetsskyddsmyndigheten, Inspektionen för strategiska produkter, Inspektionen för vård och omsorg, Kemikalieinspektionen, Konsumentverket, Konkurrensverket, Livsmedelsverket, Läkemedelsverket, Länsstyrelserna, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Naturvårdsverket, Post- och telestyrelsen, Regeringskansliet, Revisorsinspektionen, Skatteverket, Skogsstyrelsen, Spel-

inspektionen, Statens energimyndighet, Statens jordbruksverk, Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll, Strålsäkerhetsmyndigheten och Transportstyrelsen.

Om det lagstadgade meddelarskyddet

Visselblåsarlagen ger visselblåsare ett skydd givet vissa förutsättningar. Utöver möjligheten att anmäla misstänkta missförhållanden enligt visselblåsarlagen finns det även en rätt till meddelar- och anskaffarfrihet enligt tryckfrihetsförordningen och yttrandefrihetsgrundlagen. Det innebär att det är möjligt för en anställd (med vissa undantag) inom såväl privat som offentlig sektor att straffritt lämna annars sekretessbelagda uppgifter för publicering till massmedier som omfattas av tryckfrihetsförordningen eller yttrandefrihetsgrundlagen.